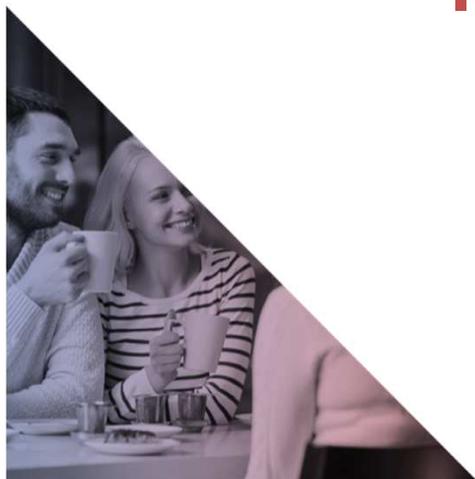




Les compétences à développer comme leader



Alain Bauer
17 janvier 2019



Qui sommes-nous?



PRH Personnalité et Relations Humaines

- Ecole Internationale de Formation et de Recherche sur l'être humain et sa croissance, fondée en France en 1970, présente en Suisse depuis 1983, certifiée **EDUQUA** depuis 2006
- Ecole implantée dans une trentaine de pays sur les 5 continents, 150 formateurs et formatrices dans le monde dont 4 en Suisse

Objectifs de cette formation:

- Le développement personnel et professionnel
 - L'amélioration des relations interpersonnelles
 - L'optimisation de l'intelligence collective au sein des organismes et entreprises



Que proposons-nous?

Notre offre

- Des formations en groupe: en externe ou en interne, existantes ou sur mesure
- Des services: Accompagnement individuel, Coaching, Médiation

Une pédagogie adaptée aux objectifs visés

- La pédagogie est centrée sur **l'analyse de l'expérience de la personne** dans son contexte professionnel; chacun, chacune repère ainsi les manières de faire les plus efficaces mais aussi ses limites ou ses handicaps
 - **Le travail est guidé et accompagné** par le formateur ou la formatrice; les outils et repères donnés sont simples et réutilisables en dehors des temps de formation
 - Cette pédagogie s'appuie sur une vision positive des personnes et des groupes, une foi en l'Humain et ses ressources, et un constat: **l'efficacité de l'apprentissage par auto-découverte**



Les compétences à développer comme leader



Nous avons identifié 10 compétences que l'on peut regrouper en 4 catégories:

- Le déploiement de la **mission** de l'entreprise ou de l'organisme
- Le soin apporté aux **relations** professionnelles
- Le **climat** et la **mobilisation** du groupe
- **L'humanisation** de l'entreprise ou de l'organisme



Le déploiement de la mission



Dans ce secteur, 2 compétences sont nécessaires:

- Un leader est **porteur de nouveauté** pour la mission de l'entreprise
 - Quelle est mon originalité, quel est mon apport spécifique ?

- Un leader est **porteur d'une vision** pour l'avenir de l'entreprise
 - Où est-ce que je souhaite mener mon équipe ? Et comment ?
 - Puis-je décrire les forces, faiblesses, opportunités et menaces liées à notre activité ?
 - Ai-je le souci de rester «à jour» dans divers domaines ?



Le soin des relations professionnelles



Dans ce secteur, 2 compétences sont nécessaires:

- Un leader **respecte les responsabilités** de ses collaborateurs, collaboratrices, de ses supérieurs, supérieures hiérarchiques et de ses collègues
 - Suis-je au clair avec mon territoire de responsabilités et celui des autres ?
 - Ai-je tendance à en faire trop, à marcher sur le territoire des autres ou à ignorer le territoire de certains ?
 - Il s'agit de «s'affirmer... sans tout casser»

- Un leader est un «**facilitateur**» **de structure**
 - Comment je m'y prends pour aider mes collaborateurs, collaboratrices à bien vivre les structures et procédures de fonctionnement mises en place ?
 - Comment je m'y prends pour celles que je n'aime pas moi-même ?



Le climat et la mobilisation du groupe



Dans ce secteur, 3 compétences sont nécessaires:

- Un leader **stimule / mobilise son groupe**
 - Quelles sont les valeurs, motivations profondes qui m'animent et que je souhaite mobiliser chez mes collaborateurs et collaboratrices ?
- Un leader sait **transmettre**
 - Comment je m'y prends pour communiquer ce qui est important pour le déploiement de la mission ? Comment je vérifie que je suis compris ?
 - Suis-je à l'aise pour communiquer mes sentiments, mes émotions ?
 - Est-ce que je vis une congruence entre mon discours et mon corps ?
- Un leader sait **créer un climat d'équipe**
 - Suis-je attentif à l'ambiance de travail ?
 - Comment est-ce que je gère les tensions et conflits ?



L'humanisation de l'entreprise

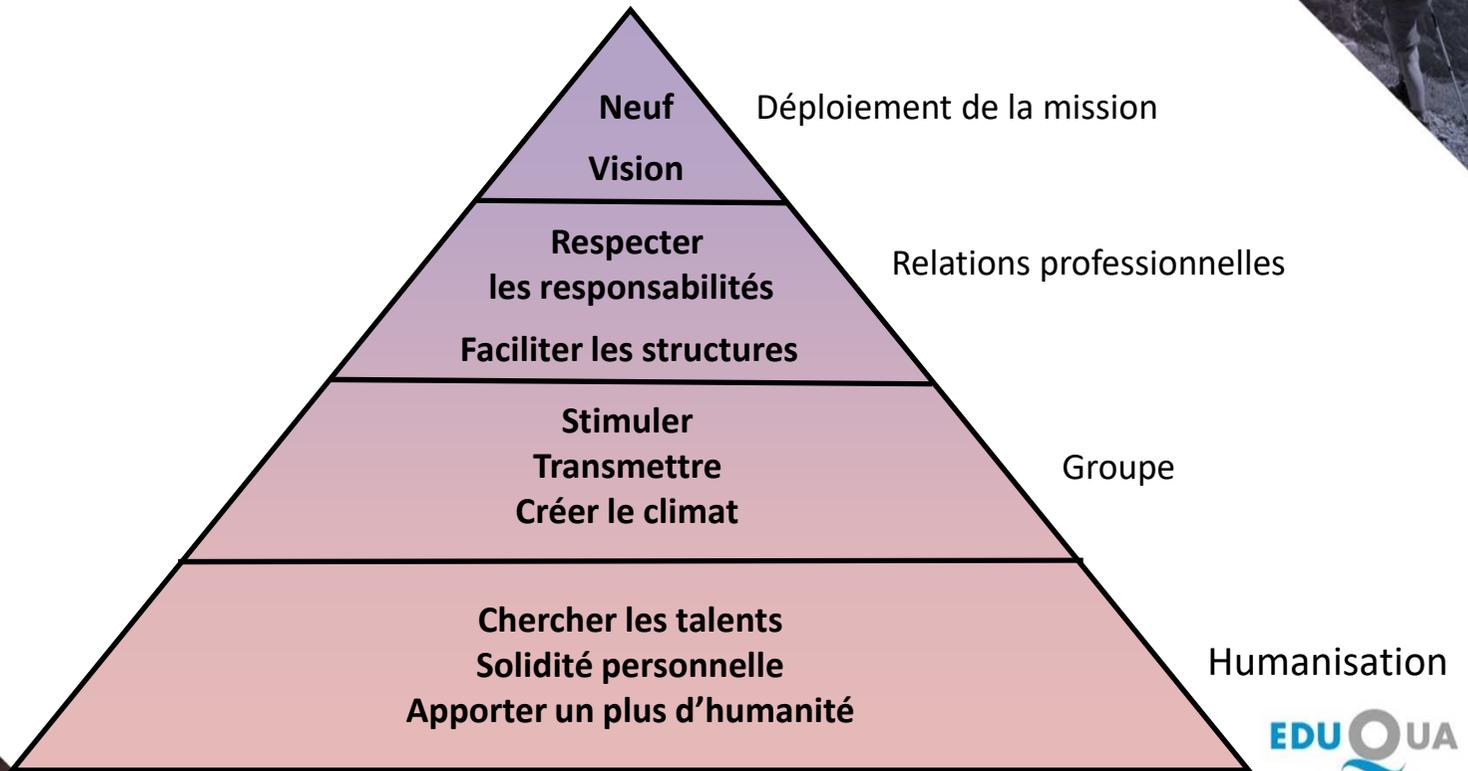


Dans ce secteur, 3 compétences sont nécessaires:

- Un leader **cherche les talents et favorise leur émergence**
 - Comment je m'y prends pour repérer les talents de mes collaborateurs et collaboratrices et accompagner leur déploiement ?
 - Ai-je peur que le «disciple» ne dépasse le «maître» ?
- Un leader **prend soin de sa propre croissance**
 - Ma vie est-elle équilibrée ? (profession, famille, amis, loisirs...)
 - Comment est-ce que je renforce ma solidité personnelle, développe ma maturité affective et ma capacité à prendre des décisions constructives ?
- Un leader **apporte un plus d'humanité**
 - Ai-je l'œil sur l'environnement de travail de mes équipes ?
 - Quelle place l'entreprise a-t-elle au sein de la société locale ?



Les compétences à développer comme leader



Pour aller plus loin...

Des modules de formation

- Développer mes capacités de leader
- Mieux gérer tensions et conflits
- Optimiser votre intelligence émotionnelle
- Réussir comme dirigeant, dirigeante
- ...

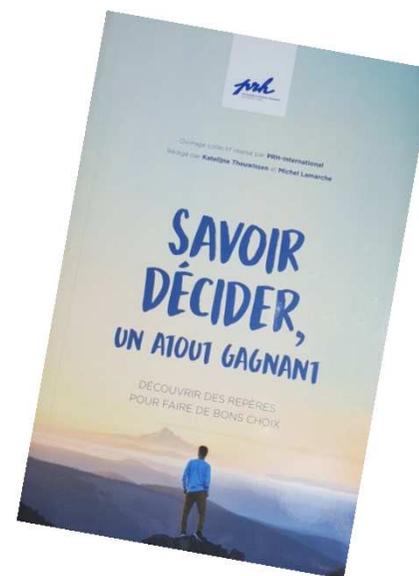
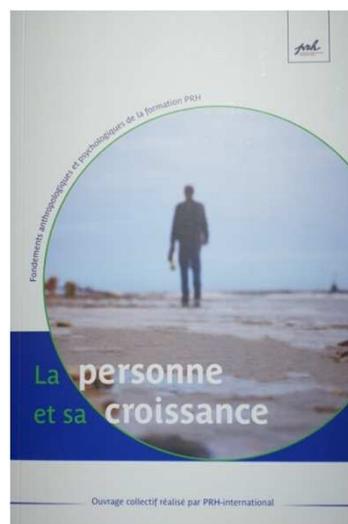
Des services

- Accompagnement individuel
- Coaching
- Médiation



Pour aller plus loin...

Des publications, notamment:



(En vente sur notre stand)



MERCI de votre écoute et de votre attention

Vous êtes les bienvenus au stand # 37

www.prh-suisse.ch / info@prh-suisse.ch

